

Poste : **Network Supervisor**

Lieu : **Gitega**

Termes de Référence

➤ À PROPOS DE WEZA POWER

WEZA POWER est une entreprise dynamique et en pleine croissance, spécialisée dans la distribution d'énergie. Elle s'engage à fournir une électricité durable et fiable à travers tout le Burundi. Dans le cadre de sa mission visant à élargir l'accès à l'énergie et à contribuer au développement du pays, Weza Power recherche des professionnels talentueux et dévoués pour rejoindre son équipe et accompagner la croissance de ses activités. L'entreprise s'engage à promouvoir un environnement de travail inclusif et diversifié, où chaque membre du personnel est encouragé à avoir un impact positif à faire la différence.

➤ OBJECTIF DU POSTE

Ce poste contribue à l'amélioration de la continuité et de la qualité du service en effectuant des opérations sur le réseau de distribution, des interventions, ainsi que des travaux de maintenance corrective et préventive sur le réseau de distribution, conformément aux normes techniques, procédures et politiques en vigueur.

➤ RESPONSABILITÉS CLES

- Élaborer le planning hebdomadaire de travail.
- Nommer les superviseurs, chefs d'équipe et responsables du contrôle des travaux pour les activités relevant de son domaine de compétence.
- Gérer/approuver les demandes de mise hors service des installations de distribution à des fins d'intervention/de maintenance.
- Évaluer les besoins en outils de travail, en pièces de rechange (ou de rechange/détachées) et en logistique. Communiquer ces exigences au Coordinateur du matériel hors service basé auprès de l'entité d'approvisionnement/d'alimentation.
- Valider les documents de préparation de la maintenance corrective et préventive.
- Vérifier les habilitations des électriciens.



- Accorder l'accès aux installations du réseau de distribution dans son domaine de compétence.
- Fournir des conseils pour la gestion des travaux de maintenance.
- Veiller au respect des délais d'intervention pour la maintenance corrective du réseau de distribution.
- Veiller à ce que les câbles souterrains défectueux soient réparés en cas d'incident.
- Veiller à ce que les défauts sur les lignes aériennes MT ou BT et dans les postes MT/BT soient identifiés et réparés.
- Veiller à la bonne mise en œuvre des opérations de LOTO.
- Remplacer les transformateurs MT/BT défectueux, les poteaux MT et BT afin de remédier aux pénuries d'électricité.
- Proposer des besoins et des solutions en matière de planification du réseau.
- Coordonner la mise en service et le raccordement des nouvelles extensions de lignes.
- Organiser les raccordements des nouveaux clients BT et les activités de résolution des plaintes relatives aux compteurs.
- Organiser les activités d'équilibrage de charge et de phase des transformateurs.
- Coordonner la préparation du rapport mensuel des activités opérationnelles.
- Signaler toutes les anomalies et tous les dangers.
- Organiser et tenir des réunions du comité de santé et de sécurité.
- Organiser l'inspection mensuelle des équipements de protection individuelle (EPI) du personnel et des équipements de protection collective (EPC) de l'unité, signaler et remplacer les équipements défectueux.
- Examiner les rapports d'incidents.
- Valider les demandes de formation des employés.
- Fixer les objectifs du personnel.
- Suivre, enregistrer et évaluer les performances des employés.
- Coordonner et participer à la mise en œuvre de la politique de sécurité et d'environnement au sein de l'unité.
- Gérer le budget et les ressources OPEX et CAPEX de l'unité.
- Participer à toutes les autres activités à la demande de la hiérarchie (séminaire, conférence budgétaire, etc.).
- Organiser la continuité du service dans l'unité.



➤ **COMPETENCES CLES**

- Maîtrise des Indicateurs de performance en analyse de données.
- Utilisation de logiciels professionnels.
- Compétences en Gestion de projet.
- Processus de recherche de pannes sur le réseau MT/BT.
- Connaissances du fonctionnement du réseau de distribution.
- Identification des dysfonctionnements dans les structures du réseau HT/BT.
- Connaissance et utilisation des équipements de maintenance.
- Connaissance des modes de défaillance des équipements de distribution électrique.
- Rédaction de documents professionnels (rapports, lettres, comptes rendus de réunion, etc.).

➤ **QUALIFICATIONS REQUISES**

- Diplôme universitaire en génie électrique ou diplôme d'études secondaires techniques/électriques.
- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans l'exploitation, la maintenance ou le développement de réseaux pour les candidats titulaires d'un diplôme universitaire en génie électrique.
- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans l'exploitation, la maintenance ou le développement de réseaux pour les candidats titulaires d'un diplôme technique ou professionnel en électricité.
- Certification en génie électrique, en systèmes d'alimentation électrique ou en maintenance de réseaux préférée ; une formation professionnelle en systèmes électriques est un plus.
- Exercer les fonctions du poste de manière professionnelle et éthique, conformément aux valeurs de Weza et aux exigences du code de conduite.
- Compréhension et utilisation de la documentation technique dans le processus technique global.
- Connaissance approfondie du secteur de l'électricité et de l'approvisionnement en énergie.
- Connaissance approfondie de la direction et de la gestion d'équipes opérationnelles pour atteindre des objectifs.
- Utilisation des données pour établir des rapports et des présentations, grâce à une approche axée sur les données.
- Expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies opérationnelles adaptées aux prévisions commerciales et aux besoins des services publics.



- Esprit commercial et capacité à intégrer l'aspect commercial dans le domaine technique.
- Connaissance des normes de sécurité électrique.
- Connaissance approfondie des processus et procédures du réseau de distribution.
- Analyse des causes profondes et résolution de problèmes.
- Capacité d'adaptation, orientation vers les résultats, esprit d'équipe.
- Compétences en matière de négociation.
- Capacité à prendre des décisions, résolution de conflits.
- Utilisation des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, etc.)
- Utilisation des outils numériques (Teams, réseaux sociaux, Skype, etc.)
- Maîtrise écrite et orale en Français - Niveau Avancé.
- Maîtrise écrite et orale en Anglais – Niveau Intermédiaire.
- Maîtrise écrite et orale en Kirundi – Niveau Avancé.

➤ COMMENT POSTULER

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur dossier de candidature sous forme d'un **seul document PDF** par e-mail à l'adresse : weza.power@infinitygroup.bi avec pour objet : « **Recrutement WEZA POWER - Network Supervisor** ».

Le dossier de candidature doit comprendre les documents suivants :

- Une lettre de motivation adressée au directeur général d'INFINITY GROUP,
- Un CV actualisé comprenant trois (3) références professionnelles (et leurs coordonnées).
- Une copie de la carte nationale d'identité (CNI) ou du passeport,
- Copie(s) du (des) diplôme(s) certifié(s),
- Certificat(s) de service professionnel.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **Dimanche, 9 Novembre 2025, à 23h59 (GMT+2)**.

