



DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Titre du poste: Chargé(e) de projet principal(e) – Réduction des risques de catastrophe (RRC) | Superviseur immédiat: Gestionnaire de projet - Projet Inyishu |
| Département: Programme | Salary Grade: 8 |
| Pays/lieu: Burundi/Bujumbura | Date du début: 05 janvier 2026 |
| Durée du Contrat: 9 mois | Periode d'essai: 3 mois |

Résumé du poste :

Sous la coordination du *Gestionnaire de projet - Projet Inyishu*, le/la SPO DRR est responsable de la conception, de la mise en œuvre et du suivi des activités de réduction des risques de catastrophes (DRR) dans le cadre du projet Inyishu. Il/elle assure l'intégration des approches DRR dans les autres secteurs (Réponse aux réfugiés, Protection,...), le renforcement des capacités des partenaires et des communautés, et la coordination avec les acteurs institutionnels et communautaires pour améliorer la résilience face aux risques naturels et anthropiques. Le/la SPO DRR contribue également à la planification de contingence, à la préparation aux catastrophes et à la capitalisation des bonnes pratiques, tout en veillant à l'intégration du genre et de l'inclusion dans toutes les activités.

Responsabilités du poste :

- Gérer le cycle complet du projet DRR (planification, mise en œuvre, suivi, clôture) conformément aux normes de qualité CRS et aux exigences des bailleurs.
- Développer et mettre à jour les plans de contingence et les plans communautaires de gestion des risques.
- Accompagner les Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophe (CCRRCs) dans l'exécution de leur plans communautaires DRR.
- Organiser des exercices de simulation et des activités de préparation aux catastrophes.
- Assurer la collecte et le suivi des indicateurs spécifiques DRR et contribuer aux rapports techniques.
- Renforcer les capacités des partenaires et des communautés sur les pratiques DRR et l'adaptation au changement climatique.
- Coordonner avec les plateformes nationales et locales DRR (PFN-PRGC, ONPRA, Mininter) et participer aux groupes de travail sectoriels.
- Promouvoir l'intégration du genre et de l'inclusion dans toutes les activités DRR.
- Capitaliser les bonnes pratiques et contribuer à l'apprentissage organisationnel.
- Assurer la gestion budgétaire et la conformité aux exigences des bailleurs.
- Représenter CRS auprès des acteurs humanitaires, gouvernementaux et communautaires pour renforcer la coordination et les synergies du secteur DRR.
- Encourager l'innovation dans les approches DRR (technologies mobiles, cartographie participative).

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Licence exigée, Master souhaité en gestion des risques, développement communautaire ou domaine connexe.
- Minimum 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de projets DRR ou préparation aux catastrophes.
- Connaissance des cadres internationaux (Sendai Framework) et des outils DRR (CADRI, SIG).
- Expérience confirmée dans l'élaboration des plans de contingence et la formation communautaire.
- Expérience en gestion de subventions et conformité bailleurs.
- Maîtrise des standards humanitaires (SPHERE, CHS).
- Certification en gestion de projet humanitaire (PMD Pro, PMP) souhaitée.
- Très bonne connaissance du système de protection et humanitaire du Burundi et des structures impliquées dans le secteur.
- Une expérience avec une ONG Internationale à un poste de responsabilité serait très désirable.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.
- Une expérience pertinente en gestion de subventions, surtout du Gouvernement des États-Unis ou autres bailleurs de fonds publics, est un plus.
- Expérience en accompagnement de personnel
- Expérience avérée en formation et formation de formateurs.
- Expérience du travail avec des parties prenantes à divers niveaux et du renforcement des partenariats communautaires.
- Expérience démontrée dans la coordination de réponses humanitaires multi-acteurs, y compris la gestion de clusters et la participation aux plateformes de coordination inter-agences.
- Capacité à piloter des processus d'apprentissage organisationnel et à capitaliser les bonnes pratiques
- La capacité à contribuer à l'élaboration de documents techniques de projets est un plus.
- Expérience en analyse de données et en contribution aux rapports d'évaluation.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Compétences personnelles

- Capacité à travailler dans des contextes d'incertitude et de crise.
- Compétence en mobilisation communautaire et sensibilisation aux risques.
- Excellentes aptitudes en coordination multi-acteurs et communication.
- Proactivité, créativité et orientation vers les résultats.

Langue étrangère exigée/souhaitée : En plus du Kirundi, une forte compétence orale et écrite en Français est exigée. La connaissance et la capacité de rédaction de rapports en anglais est un avantage.

Voyages nécessaires : 50% du temps sera impartis aux visites de terrain.

Principales relations de travail :

Supervision : N/A

Interne : Program Manager Program Quality, Project Manager - Projet Inyishu, SPO MEAL, Conseillers techniques du Département de la Réponse Humanitaire (HRD) et tout autre membre de l'équipe CRS.

Externe : Responsable du volet Réduction des risques de catastrophe (RRC) de CARITAS Burundi, personnel de CARITAS Burundi, ONPRA, PFN-PRGC, Mininter, acteurs humanitaires au Burundi

Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership de l'Organisme :

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

Employeur respectueux de l'égalité des chances !