

**ANNONCE DE POSTE – Tdh/2026/002**

Pour soutenir son projet d'Urgence au Burundi, la Fondation Terre des hommes (Tdh) lance le recrutement :

Poste à Pourvoir	Superviseur Projet Urgence
Nombre de Poste	1 Poste

I. DESCRIPTION GENERALE

Terre des hommes Lausanne (Tdh), fondée en 1960, est la plus grande organisation suisse de défense des droits de l'enfant. Tdh se consacre à apporter des changements significatifs et durables dans la vie des enfants et des jeunes, en particulier ceux et celles qui sont le plus en danger. Tdh au Burundi soutient les programmes d'accès à la justice, d'urgence et de protection de l'enfance.

II. RÔLE

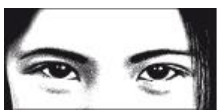
Sous la supervision directe du Chef de Projet, le/la Superviseur·e d'équipe coordonne et encadre les équipes terrain mises en place dans le projet de réponse d'urgence en cours. Il/elle veille à la qualité de la mise en œuvre des activités dans les Espaces Amis des Enfants (EAE), au respect des standards de gestion de cas et à la cohésion sociale entre les communautés visées par le projet.

III. RESPONSABILITÉS**1. SUPERVISION ET COORDINATION DE L'EQUIPE TERRAIN**

- Planifier et coordonner les activités hebdomadaires de l'équipe terrain.
- Encadrer, appuyer techniquement et motiver les membres de l'équipe terrain.
- Organiser et animer des réunions de coordination interne pour assurer la cohérence des interventions.
- Superviser les ressources associées, garantir la redevabilité et contribuer à assurer une bonne communication et visibilité de la réponse.

2. SUIVI DES ACTIVITES ET QUALITE TECHNIQUE

- Assurer le suivi régulier de la mise en œuvre des activités SMSPS.
- Superviser la qualité de l'intervention en gestion des cas.
- Veiller à l'intégration des principes de protection dans les activités de cohésion sociale (médiation, dialogue communautaire...).
- Contribuer à la capitalisation des bonnes pratiques et à l'amélioration continue des méthodes d'intervention.



3. APPUI TECHNIQUE ET RENFORCEMENT DES CAPACITES

- Identifier les besoins de formation et de coaching des membres de l'équipe.
- Former ou co-animer des sessions de renforcement des compétences.
- Accompagner les équipes dans l'utilisation des outils de collecte de données, de suivi et d'évaluation.

4. COORDINATION

- Faciliter la mobilisation communautaire autour des activités de protection et de cohésion sociale.
- Maintenir des relations constructives avec les leaders communautaires, les structures communautaires et les autres acteurs présents dans le camp.
- Appuyer la coordination intersectorielle avec les autres partenaires de mise en œuvre et les services disponibles.

5. REPORTING ET COMMUNICATION

- Assurer la compilation et la vérification des rapports d'activités des équipes sous sa supervision.
- Produire des rapports synthétiques et des remontées d'alerte au Chef de Projet.
- Participer à l'archivage structuré des documents d'activité et aux exercices de planification.

6. AUTRE

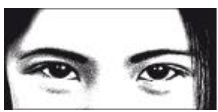
Être disponible pour effectuer toute autre tâche jugée utile par son supérieur hiérarchique.

IV. PROFIL

FORMATION ET COMPÉTENCES

- Diplôme universitaire en travail social, psychologie, développement communautaire ou disciplines apparentées
- Expérience dans la supervision d'équipe sur des projets de protection de l'enfance et/ou de cohésion sociale.
- Connaissance des approches SMSPS et des normes inter-agences pour la gestion de cas.
- Expérience dans les contextes de camp de réfugiés ou humanitaires fortement appréciée.
- Capacité démontrée à coordonner et gérer une équipe et des projets.
- Excellente expression orale et écrite en français, très bonnes capacités rédactionnelles, de synthèse, de présentation d'information, de concepts et de données de façon claire, concise et structurée.
- Très bon relationnel (interne et externe), capacités pédagogiques et de transfert de compétences.
- Excellente capacité d'initiative et de proactivité et habilité à travailler sous pression.
- Forte autonomie et très bonne gestion du temps et des priorités.
- Excellent esprit analytique.
- Maîtrise du pack Office.

COMPÉTENCES FONDAMENTALES PERSONNELLES, SOCIALES ET LEADERSHIP



(CPSL) ET COMPÉTENCES TECHNIQUES ET MÉTHODOLOGIQUES (CTM)

- Faire preuve d'autonomie et de capacité de décision.
- Démontrer de la flexibilité, de la disponibilité et une capacité d'adaptation.
- Communiquer de manière claire, concise et responsable.
- Tisser des liens de confiance avec ses interlocuteurs.
- Contribuer directement ou indirectement à la mission dans toutes les actions entreprises.
- Montrer la voie à suivre pour ses collègues / collaborateurs.
- Connaître et respecter le cadre de fonctionnement de Tdh.
- Contribuer au développement des outils et méthodes utiles aux activités de son secteur.

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES MÉTIER

- Assurer l'exhaustivité des demandes.
- Satisfaire les demandes d'éclaircissement de toutes les parties prenantes.
- Rassembler les informations et décomposer les situations problématiques.
- Identifier les éléments les plus évidents susceptibles d'apporter une réponse simple ou d'aider à une décision rapide.
- Etablir un raisonnement structuré qui permet de résoudre ces situations problématiques.
- Identifier les acteurs pertinents et concrétiser les opportunités en projet.
- Identifier clairement tous les partenaires à engager.
- Rassembler les éléments permettant de prendre des décisions pertinentes.

V. COMMENT POSTULER :

Les candidat(e)s intéressé(e)s par cette annonce sont prié(e)s d'envoyer leurs dossiers de candidature composé de :

- Une lettre de motivation adressée à Monsieur le Chef de délégation de la Fondation Terre des hommes Burundi ;
- Un curriculum vitae actualisé ;
- Des photocopies des diplômes certifiés conformes aux originaux ;
- Copie des attestations de services rendus (certificats de travail) ;
- Extrait du casier judiciaire de moins de 3 mois ;
- Copie permis de conduire MOTO ;
- Les coordonnées détaillées de 2 personnes références (Idéalement Responsable hiérarchique ou Ressources Humaines), en précisant : nom, position, lien pendant la collaboration, téléphone et Email.

Ces documents doivent obligatoirement être soumis électroniquement dans **un seul document pdf** à travers l'adresse suivante : bdi.recruitment@tdh.org avec mention « **Candidature au Poste de Superviseur d'équipe Projet Urgence** » au **plus tard, le 11.01.2026 à 23h00**. *Seuls ceux qui seront présélectionnés seront invités pour participer à un test écrit et/ou à une interview.*

Terre des hommes ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement du personnel. **Tdh est un employeur qui valorise la diversité et l'inclusion. Les candidatures féminines et de toute minorités encouragées.**