

## ANNONCE DE POSTE – Tdh/2026/011

Pour soutenir ses projets au Burundi, Terre des hommes (Tdh) lance le recrutement :

POSTE	Chargé.e MEAL
LIEU DU TRAVAIL	Ruyigi, avec des déplacements réguliers sur terrain
DUREE DU CONTRAT	6 mois (renouvelable selon financement)
DATE SOUHAITÉE DE PRISE DE FONCTION	Dès que possible

### I. ROLE

Sous la supervision technique et avec l'appui du Responsable Suivi-Evaluation et Qualité, le/la Chargé(e) MEAL :

- Contribue à la mise en œuvre opérationnelle du système de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité (MEAL) de la délégation au niveau des projets et de la base d'affectation.
- Assure l'appui technique direct aux équipes projets dans le développement, l'utilisation et l'amélioration des outils et mécanismes MEAL afin de garantir la qualité, la fiabilité et l'utilisation des données pour le pilotage des interventions.

Coordonne techniquement les activités MEAL, accompagne les équipes terrain dans l'application des standards institutionnels et contribue à l'amélioration continue de la qualité des projets à travers des analyses régulières, des contrôles qualité et des recommandations opérationnelles.

### II. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

#### Coordination technique MEAL

- Veiller à l'application harmonisée des outils, procédures et standards MEAL au sein des projets
- Assurer le management fonctionnel du/des Assistant.e.s MEAL, enquêteurs et agents de collecte.
- Appuyer les équipes projets dans la planification et le suivi des activités MEAL.
- Organiser et superviser les activités de collecte, de suivi et de contrôle qualité des données.

#### Appui technique et gestion des données

- Assurer l'accompagnement technique quotidien des équipes projets sur les questions liées au suivi-évaluation, à la redevabilité et à la gestion des données.
- Développer, adapter et harmoniser les outils de collecte, de suivi et de reporting des projets.
- Contribuer à l'élaboration et à la mise à jour des plans MEAL des projets.
- Veiller à la cohérence entre cadres logiques, indicateurs, outils de collecte et mécanismes de reporting.
- Superviser la compilation, le nettoyage, l'analyse, l'archivage et la sécurisation des données

projets.

- Veiller au traitement éthique, confidentiel et sécurisé des données sensibles conformément aux politiques institutionnelles.
- Veiller au respect des procédures institutionnelles de gestion et de protection des données.

### **Assurance qualité des données et analyse**

- Mettre en place des contrôles réguliers de qualité des données et assurer le suivi des plans d'amélioration.
- Effectuer des visites terrain de suivi, de vérification et de contrôle qualité des données rapportées.
- Identifier les incohérences, écarts, risques qualité ou difficultés de mise en œuvre et proposer des mesures correctrices.
- Produire des tableaux de bord, analyses et visualisations permettant le suivi des indicateurs et l'aide à la décision.
- Fournir des analyses régulières permettant d'améliorer la qualité des interventions et le pilotage des activités.

### **Suivi opérationnel et reporting**

- Consolider les données projets et contribuer à la production des rapports internes et bailleurs.
- Appuyer les équipes dans le suivi des indicateurs, cibles, chronogrammes et plans d'action.
- Participer aux réunions de revue de projets et contribuer au suivi des recommandations formulées.
- Contribuer à la documentation des bonnes pratiques, défis et leçons apprises.
- Assurer la disponibilité et la traçabilité des données et documents MEAL des projets.
- Assurer la fonctionnalité effective des mécanismes de plaintes et feedbacks tout en promouvant l'apprentissage avec ces données pour une gestion adaptative.

### **Évaluations, enquêtes et apprentissage**

- Participer à la préparation et à la mise en œuvre des enquêtes, études, évaluations et exercices de capitalisation.
- Contribuer à l'élaboration des outils méthodologiques, plans d'échantillonnage et protocoles de collecte.
- Assurer le contrôle qualité des données collectées lors des enquêtes et évaluations.
- Contribuer à l'analyse des résultats et à la rédaction des rapports d'enquête et d'évaluation.
- Appuyer la diffusion des résultats, des apprentissages et des recommandations auprès des équipes concernées.
- Accompagner le/la Responsable Suivi et Qualité dans l'opérationnalisation de l'apprentissage au sein des projets et au niveau organisationnel ;

### **Renforcement des capacités**

- Former et accompagner les équipes projets et partenaires sur les outils, procédures et standards MEAL.
- Contribuer au renforcement des capacités des équipes terrain en matière de collecte, gestion, analyse et utilisation des données.

- Appuyer l'appropriation des outils institutionnels liés à la qualité, à la redevabilité et à la protection des données.

### **Coordination et collaboration**

- Collaborer étroitement avec les équipes programmes, finance, logistique et ressources humaines afin de soutenir une mise en œuvre cohérente des projets.
- Contribuer à la circulation fluide des informations et au partage des apprentissages entre les projets et les bases.
- Participer aux cadres d'échange techniques liés au suivi-évaluation et à la gestion de l'information lorsque requis.

### **Autre**

- Assumer toute autre tâche pertinente confiée par son/sa superviseur.e, en lien avec les priorités et le bon fonctionnement de la Délégation

## **III. PROFIL RECHERCHÉ**

### **Formation, Compétences techniques et méthodologiques :**

- Titulaire d'un Master (BAC + 5) en Statistique, Gestion de projets, suivi évaluation ou équivalent
- Minimum 4 ans d'expérience pertinente en suivi-évaluation au sein d'une ONG
- Expérience en supervision technique d'équipes ou d'enquêteurs
- Excellente maîtrise des principes et outils de suivi-évaluation, gestion des données et assurance qualité.
- Bonne capacité d'analyse, d'interprétation et de synthèse des données quantitatives et qualitatives.
- Maîtrise avancée d'Excel et très bonne connaissance des outils de collecte digitale (Kobo ou équivalent).
- Capacité à développer des outils de suivi, bases de données, tableaux de bord et outils de visualisation.
- Très bonne compréhension des méthodologies d'enquêtes quantitatives et qualitatives.
- Très bonne connaissance des mécanismes de redevabilité et de gestion des plaintes.
- Très bonne compréhension des principes de protection, confidentialité et sécurisation des données.
- Capacité à conduire des exercices de contrôle qualité et d'audit de données.
- Très bonne capacité rédactionnelle et analytique en français.
- La connaissance d'outils de visualisation et d'analyse de données (Power BI ou équivalent) constitue un atout.

### **Compétences transversales :**

- Sens de l'organisation et rigueur.
- Capacité à gérer plusieurs priorités dans des délais contraints.
- Bonnes capacités de communication, d'accompagnement et de coordination.
- Esprit d'initiative et capacité de résolution de problèmes.
- Capacité à travailler en équipe et dans un environnement multiculturel.

- Sens de l'éthique, de la confidentialité et de la redevabilité.

#### **IV. COMMENT POSTULER :**

Les candidat.e.s intéressé.e.s sont invité.e.s à soumettre un dossier complet comprenant :

- Une lettre de motivation adressée au Chef de Délégation de la Fondation Terre des hommes Burundi
- Un curriculum vitae actualisé
- Les copies certifiées conformes des diplômes
- Les copies des attestations et/ou certificats de travail
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois
- Les coordonnées complètes de trois (3) personnes de référence professionnelles, idéalement des superviseurs hiérarchiques ou responsables RH, incluant : nom, fonction, lien professionnel avec le/la candidat.e, numéro de téléphone et adresse e-mail

Les dossiers de candidature doivent être envoyés **exclusivement par voie électronique, au plus tard le 04 juin 2026 à 23h59, en un seul fichier PDF,** à l'adresse suivante : [bdi.recruitment@tdh.org](mailto:bdi.recruitment@tdh.org), avec pour objet : « **Candidature au poste de Chargé.e MEAL** »

Les candidatures seront analysées au fur et à mesure de leur réception. Les candidat.e.s présélectionné.e.s pourront ainsi être contacté.e.s avant cette échéance pour un test technique et/ou un entretien.

**Seul.e.s les candidat.e.s présélectionné.e.s seront contacté.e.s.**

Terre des hommes est un employeur engagé en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Les candidatures féminines ainsi que celles issues de groupes minoritaires sont fortement encouragées.