

VACANCE DE POSTE

Titre du poste : Partnership Promoter

Lieu de Travail : RUYIGI

Superviseur : Coordonnateur du Project CEDR

DURÉE DU CONTRAT : 4 mois

World Relief est une organisation humanitaire chrétienne mondiale dont la mission est de s'engager avec audace dans les crises les plus graves, en partenariat avec l'Église. Fondée au lendemain de la Seconde Guerre mondiale pour répondre aux besoins humanitaires urgents d'une Europe déchirée par la guerre, l'organisation est présente dans plus de 100 pays. Depuis lors, pendant 80 ans, dans plus de 100 pays, World Relief s'est associée aux Églises et aux communautés locales pour construire un monde dans lequel les familles s'épanouissent et les communautés prospèrent.

Aujourd'hui, ses programmes se concentrent sur l'aide humanitaire et les interventions en cas de catastrophe, le renforcement et la résilience des communautés, ainsi que sur les services et la défense des réfugiés et des immigrants.

OBJECTIF DU POSTE

Sous la supervision directe du Coordonnateur du Project CEDR, le **Partnership Promoter** a pour mission principale de renforcer les capacités des églises locales et de coordonner les programmes humanitaires et de développement destinés aux réfugiés, rapatriés et communautés hôtes. Il (elle) assure liaison stratégique entre l'organisation, les leaders religieux et les bénéficiaires, ce rôle s'articule autour de quatre axes majeurs :

- **Formation et Mobilisation** : Renforcer les compétences des acteurs locaux et encourager l'engagement communautaire.
- **Coordination et Appui aux Projets** : Planifier, mettre en œuvre et assurer le suivi opérationnel des interventions sur le terrain.
- **Partenariat et Représentation** : Développer et entretenir des relations de confiance avec les leaders religieux et les parties prenantes.
- **Suivi, Évaluation et Rapportage** : Garantir l'impact des actions par une évaluation continue et l'élaboration de rapports réguliers.

Rôles et Responsabilités

1. Formation et Mobilisation

- **Participer** activement à l'ensemble des formations destinées aux leaders des églises locales et aux volontaires dans son secteur d'intervention.
- **Contribuer** à l'élaboration et à la contextualisation des modules de formation adaptés aux spécificités des différents projets.
- **Mobiliser** les groupes cibles et les bénéficiaires afin de garantir une participation active et massive aux formations et réunions.
- **Assurer** un accompagnement pédagogique continu auprès des bénéficiaires pour faciliter l'assimilation et la mise en pratique des acquis.
- **Identifier** les besoins en renforcement de compétences des responsables d'églises et des volontaires, et les remonter à la hiérarchie.

2. Planification, Coordination et Appui

- **Accompagner** les CNCs (Church Network Committees) dans la gestion et l'utilisation des sous-comités afin d'assurer une maîtrise globale des programmes.
- **Appuyer** les CNCs (Church Network Committees) dans la conception et la formulation de micro-projets et d'initiatives communautaires à court et long termes (*Seed projects and ministries*).

- **Guider** les églises locales dans le processus de sélection transparent des volontaires chargés de faciliter la mise en œuvre des projets.
- **Encadrer** et structurer les initiatives autonomes des églises dédiées aux réfugiés et rapatriés, en renforçant leurs capacités en planification, budgétisation, supervision et développement durable.

3. Partenariat, Représentation et Communication

- **Maintenir** une communication fluide et des bonnes relations avec les leaders religieux, les réseaux de volontaires et les autorités administratives locales.
- **Représenter World Relief Burundi** lors des réunions de coordination inter-acteurs dans les camps de réfugiés, les communautés hôtes ou au niveau communal.
- **Stimuler** l'engagement des églises locales pour le lancement et le déploiement d'initiatives communautaires répondant aux besoins identifiés, selon leurs capacités.

4. Suivi, Évaluation et Rapportage

- **Collaborer** avec l'équipe Suivi & Évaluation (S&E) pour la collecte de données lors des enquêtes et recherches terrain.
- **Prendre part** aux réunions mensuelles et trimestrielles de revue des activités de programme.
- **Assurer** un suivi régulier des interventions portées par les églises auprès des réfugiés, des rapatriés et des communautés hôtes.
- **Rédiger** des rapports d'activités périodiques (hebdomadaires ou mensuels) axés sur les résultats et l'impact au sein du réseau d'églises (CN), et les transmettre au superviseur.
- **Appuyer** techniquement les volontaires dans la collecte, le traitement et la transmission des données de terrain.
- **Évaluer** la dynamique organisationnelle des églises et formuler des recommandations stratégiques à **World Relief Burundi** (changement de leadership, formation de nouveaux volontaires, etc.).
- **Effectuer** des visites de supervision régulières sur le terrain pour monitorer l'avancement des projets et consolider le partenariat avec les églises.

5. Exécuter toute autre tâche connexe confiée par le superviseur en lien avec le poste.

EXIGENCES :

- Une foi chrétienne mature et personnelle
- Être engagé envers la mission, la vision et les valeurs de World Relief
- Être désireux de servir et de renforcer l'église pour avoir un impact sur les communautés vulnérables
- Être capable d'affirmer et/ou de reconnaître [Core Beliefs](#), [Statement of Faith](#), [Christian Identity](#) and [National Evangelicals For the Health of The Nation document](#)

Qualifications / Compétences et aptitudes requises

- Diplôme minimum de Niveau A1 en sciences sociales, développement communautaire, santé publique ou domaine similaire.
- Expérience professionnelle d'au moins cinq ans dans l'animation de terrain ou la promotion communautaire, idéalement dans des projets d'urgence ou humanitaires.
- Expérience avérée en communication et en mobilisation communautaire, avec une expertise dans la promotion de la transformation sociale et du développement holistique des communautés.
- Solide expérience de travail et de collaboration avec les Églises locales, notamment dans les domaines du développement communautaire et de la mobilisation sociale.
- Avoir un minimum de trois ans d'expérience dans la mise en œuvre de programmes de santé, nutrition, activités génératrices de revenu ou développement, de la petite enfance avec des approches communautaires dont au moins deux ans dans un poste d'animateur de projet au sein d'une ONG nationale ou internationale ou dans une autre institution travaillant dans les domaines précités ;
- Démontrer des capacités de leadership et de bonne communication interpersonnelle ;

- Excellentes capacités de communication, d'écoute et de facilitation. Capacité à travailler sous pression et en équipe.
- Maîtrise parfaite du Kirundi, du Kiswahili et du Français.
- Connaissance de la zone d'intervention du projet
- Posséder un permis de conduire de catégorie A en cours de validité et démontrer une expérience minimale de trois ans dans la conduite de motos, particulièrement en milieu rural et dans les zones éloignées.

COMPORTEMENTS (Valeurs en pratique)

- L'exemple de Jésus
- L'Église locale
- Valoriser les personnes
- Excellence et amélioration continue
- Autonomisation
- Partenariat avec les autres
- Une personne de prière

Si vous êtes intéressé par ce poste, veuillez faire parvenir votre lettre de candidature, votre CV, une copie de votre diplôme certifiée conforme à l'original, un extrait du casier judiciaire valable ainsi qu'une lettre de recommandation de votre autorité spirituelle et deux références de vos employeurs précédents. Les documents doivent être envoyés à l'adresse suivante : wrbhr@wr.org.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 23 Juin 2026.

Les femmes qualifiées et les personnes vivant avec un handicap sont vivement encouragées à poser leur candidature.

Les Candidatures non-conformement ne seront pas considérées ni sélectionnées.

N.B : World Relief se réserve le droit d'annuler l'offre avant, pendant et après la phase du processus de recrutement.