



**TERMES DE REFERENCE PORTANT RECRUTEMENT D'UN-E RESPONSABLE DE L'AXE
« ANIMATION CONSCIENTISANT ET PROMOTION DE L'EQUITE GENRE » ET AVIS D'APPEL
D'OFFRES.**

Nom du poste : Responsable de l'Animation Conscientisant et Promotion de l'Equité Genre

Lieu d'affectation : Bujumbura

Superviseur : Direction de l'OAP asbl

La date limite de dépôt est fixée : au 09/09/ 2026 à 16h 30

1. Bref aperçu sur l'Organisation d'Appui à l'auto-Promotion « OAP asbl »

L'Organisation d'Appui à l'auto-Promotion « **OAP asbl** » est une organisation sans but lucratif créée en 1993, et jusque fin 2005, elle a exercé ses activités sous la casquette de représentant de l'Institut Universitaire d'Etudes au Développement (IUED) de Genève. En 2006, suite à l'évolution favorable du contexte et son expérience, l'OAP a opté pour **un Statut d'une Association Locale Sans But Lucratif (OAP asbl)**. Elle fut agréée par le Ministère de l'Intérieur, de la formation Patriotique et du Développement Local comme Association Locale Sans But Lucratif le 16 Novembre 2006 et enregistrée sous le numéro 530/1105.

L'OAP a une vision d'une communauté solidaire, se prenant en charge pour une croissance durable et équitable et vivante dans la dignité et la justice sociale".

Elle s'est donnée pour mission Accompagner le développement de la communauté en suscitant une prise de conscience pour l'autopromotion à travers une éducation aux valeurs positives de ses membres en vue d'induire une créativité orientée vers la création des richesses et l'emploi décent pour tous.

Son objectif global est l'OAP professionnelle et autonome ; les acteurs politiques et techniques rendant des services de qualité aux communautés ; et ces dernières sont acquises à l'autopromotion, à la culture entrepreneuriale et aux valeurs positives en vue d'une croissance économique inclusive et durable et d'une cohésion sociale.

Ses valeurs sont l'Ecoute, le Respect de la dignité humaine, la Transparence, la Performance, la Proactivité, l'Intégrité, et la Diversité.

Actuellement, l'OAP asbl met en œuvre son plan stratégique 2023-2027 articulé sur 5 axes stratégiques suivants :

- ✓ Animation Conscientisant et Promotion de l'Equité Genre ;
- ✓ Gouvernance locale, Cohésion sociale et Participation citoyenne ;
- ✓ Promotion de la Production durable et Développement Economique local ;
- ✓ Accès de la Population aux Services sociaux de base de qualité
- ✓ Renforcement Institutionnel de l'OAP asbl.

Sa zone d'intervention s'étend sur les provinces de Bujumbura et Burunga avec souhait de toucher d'autres localité du pays en fonction de la disponibilité de moyens financiers.

2. Contexte et justification du travail d'animation conscientisant

Depuis le début de son action en 1993, l'Organisation d'Appui à l'Auto promotion a mis en avant l'approche auto-promotionnelle malgré la crise politique et sécuritaire qui a plongé le pays dans une situation humanitaire. Face à ce contexte, l'animation conscientisant a été identifié comme une approche efficace pour éveiller les individus, ménages et structures communautaires handicapés par l'esprit attentiste en vue de susciter et de réveiller leurs des capacités intrinsèques d'auto-promotion et de renforcement du mouvement associatif dynamique. Ainsi, l'axe stratégique animation conscientisant est depuis devenu transversal pour toutes les actions de l'OAP asbl. Cela étant, une politique d'animation a été définie afin de renforcer les acquis en matière d'auto-promotion, d'harmoniser le travail d'animation dans sa zone d'intervention dans une souci de faire émerger une société responsable, dynamique, capable de s'auto prendre en charge en générant des richesses, de défendre les droits et la dignité pour tous.

C'est dans ce cadre que l'OAP asbl voudrait recruter un(e) responsable de son axe « Animation Conscientisant et Promotion de l'Equité Genre ». Il-elle sera chargé(e) de l'orientation, la conception et le développement des outils d'animation conscientisant et des stratégies de mise en œuvre efficace des actions de l'axe. Il-elle sera demandé de mettre à profit son expertise technique de formulation et de mise en œuvre des projets/programmes en vue d'impulser le changement de mentalité individuel et communautaire et de stimuler les capacités individuelles d'autopromotion, les valeurs positives sociales, l'esprit de travail en commun, l'appropriation des projets et biens communs et la participation citoyenne au développement local. Le titulaire de ce poste assurera également une représentation de l'OAP auprès des parties prenantes externes.



3. Qualification et expériences professionnelles

Le-la candidat-e recherché-e devra justifier la qualification et expérience professionnelle suivantes :

- Disposer un diplôme universitaire de niveau master et/ou niveau licence en sciences sociales et équivalent, en développement et animation communautaire, toute autre discipline pertinente en adéquation avec les missions à accomplir ;
- Avoir au moins trois ans d'expérience professionnelle ;
- Avoir au moins **une année** d'expérience dans les domaines d'animation communautaire et missions similaires ;
- Avoir une maîtrise d'une ou plusieurs approche d'animation et d'accompagnement communautaire ;
- Avoir des connaissances suffisantes en matière d'utilisation des principaux outils informatiques (logiciels courant Word, Excel et power point etc.) ;
- Fortes capacités rédactionnelles : projets, rapports, articles et de supports de communication (dépliants, news letter,).

4. Compétences attendues

- Capacités de rédaction et synthèse en français ; maîtrise de l'anglais serait un avantage ;
- Connaissances sur les approches et outils d'animation communautaire et participative ;
- Capacités d'élaboration des rapports de suivi-évaluation réguliers.

5. Qualités personnelles

- Forte capacité d'analyse, esprit critique et rigueur méthodologique,
- Sens de pédagogie et capacité à vulgariser des informations complexes,
- Capacité d'organisation, autonomie et gestion des priorités,
- Solides qualités morales : honnêteté, humilité, respect,
- Adhésion aux valeurs de l'OAP asbl.

6. Avis d'appel de soumission de candidature et composition du dossier

Toute personne intéressée justifiant le profil, qualification et compétences susmentionnés est invitée à postuler et les termes de référence détaillés sont à retirer au bureau du siège de l'OAP asbl sis en Commune Mukaza, Zone Rohero, Quartier INSS, Avenue Source du Nil N°5.

Le dossier de candidature composé de :

- Une lettre de motivation adressée à Monsieur le Secrétaire Général de l'OAP asbl à Bujumbura ;



- Un Curriculum vitae détaillé et actualisé dûment signé avec au moins 1 personne de référence professionnelle avec son adresse (téléphonique) ;
- Une (des) copie(s) de(s) diplômes certifiés conformes à(aux) original(aux) ;
- Des documents authentiques prouvant les compétences et l'expérience du (de la) Candidat(e) dans les domaines susmentionnés (attestations de service rendu, certificats, contrats, etc.).

Les dossiers sous enveloppe fermée portant mention « **Candidature au poste de Responsable d'axe d'Animation Conscientisant et promotion de l'équité genre** » seront à déposer au secrétariat de l'OAP asbl sis en Commune Mukaza, Zone Rohero, Quartier INSS, Avenue Source du Nil N°5 ou envoyés aux adresses électroniques ci-après avec la même mention en objet : info@oapburundi.bi ; ernestniyo@oapburundi.bi . La date limite de dépôt des offres est fixée au plus tard le Lundi le 09/09/2026 à 16h30.

Fait à Bujumbura, le 14/08/2026
 Le Secrétaire Général de l'OAP asbl
 NIYONZIMA Ernest

