

PROFIL DE POSTE

SUPERVISEUR/EUSE INFIRMIER.E



ORGANISATION	Médecins du Monde Belgique
TITRE DU POSTE	Superviseur/euse Infirmier
LOCALISATION DU POSTE	Burundi, District de Ruyigi Site définitif des réfugiés congolais de Busuma et autres FOSA du district. Province de Buhumuza. Burundi

1. Raison d'être de la fonction

Le/la superviseur(e) l'infirmier(ère) appuie la mise en œuvre efficace des activités santé du projet conformément aux politiques sanitaires burundaises, du bailleur et de MDM ainsi qu'aux normes et procédures de soins infirmiers, en garantissant un encadrement de proximité des équipes soignantes et une amélioration continue de la qualité des services. Il/elle contribue à la performance du système de santé en renforçant les compétences du personnel, en optimisant l'organisation des soins et en veillant à la sécurité des patients, afin d'offrir des prestations conformes aux standards internationaux. L'Infirmier(ère) Superviseur(e) appuiera les partenaires locaux et les structures sanitaires soutenues par le projet dans le site définitif et au niveau de l'hôpital du district de référence ainsi que dans 2 centres de santé.

2. Responsabilités principales

EN TANT QUE SUPERVISEUR.E INFIRMIER.E

A. Supervision des soins infirmiers

Superviser les activités quotidiennes du personnel soignant.
Assurer le respect des protocoles, procédures et normes de soins.
Veiller à la qualité et à la sécurité des prestations de soins.
Contrôler la tenue correcte des dossiers médicaux et registres de soins.
Effectuer des visites régulières dans les services sous sa responsabilité.

B. Gestion des partenaires

Participer à la planification et à l'organisation du travail des partenaires conformément aux activités de soins et de supervision du projet
Élaborer et suivre les plannings de service.
Assurer l'encadrement technique et professionnel du personnel.

C. Assurance qualité

Mettre en œuvre les programmes d'amélioration continue de la qualité.
Réaliser des audits internes des soins infirmiers et proposer des pistes d'améliorations en lien avec le superviseur/euse médical.e

D. Gestion des intrants médicaux

Superviser l'utilisation rationnelle des médicaments, consommables et équipements.
Contrôler l'état et la disponibilité du matériel médical.
Participer à la gestion des stocks et à l'identification des besoins d'approvisionnement.

E. Coordination et reporting

Assurer la liaison entre les différents services de santé.
Participer aux réunions de coordination.
Produire des rapports d'activités mensuels selon les canevas appropriés
Assurer la remontée des informations à la hiérarchie.

F. Gestion des urgences

Appuyer la prise en charge des cas complexes ou urgents.
Veiller à la disponibilité des équipes et du matériel nécessaire aux interventions d'urgence.

FONCTION

Sous la supervision du superviseur.euse médical.e, assurer la coordination, la supervision et le contrôle de la qualité des activités de soins infirmiers des projets de MDM au Burundi afin de garantir des services de santé sûrs, efficaces, conformes aux normes professionnelles et centrés sur les patients.

3. Position/organigramme/éléments de réseau

- Ce poste, sera sous la supervision du/de la Superviseur.e médical.e

4. Délégation de pouvoirs

Valide les dossiers d'achats < 1 000€ pour valider

- ☒ La couverture bailleur et les codes analytiques
- ☐ Le respect de la procédure d'achat
- ☐ L'engagement au dernier budget validé
- ☐ La conformité globale du dossier
- ☐ La conformité technique/pertinence de l'achat par rapport au besoin dans ses champs d'expertise

Tout autre pouvoir, par délégation écrite de sa hiérarchie.

5. Formation et expérience

Formation

Diplôme d'État en sciences infirmières (A1, Licence ou équivalent).
Formation complémentaire en gestion des services de santé ou en management constitue un atout.

Expérience

Minimum 5 ans d'expérience professionnelle en soins infirmiers.
Au moins 2 ans dans une fonction de coordination ou de supervision souhaités.
Expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans un poste similaire au sein d'une ONG (de préférence internationale)
Expérience professionnelle en contexte de sites/camps de réfugié.e.s est un atout

Compétences techniques

Bonne connaissance des normes et procédures de soins infirmiers.
Maîtrise des pratiques de prévention et contrôle des infections.
Capacité d'analyse des indicateurs sanitaires.
Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint et systèmes d'information sanitaire).
Maîtrise du système sanitaire burundais
Connaissance de la zone d'intervention du projet
Bonne maîtrise des SSP, de la santé sexuelle et reproductive, de gestion de cas VBG/SVS, de la vaccination et de la nutrition
Expérience en supervision, coaching, accompagnement/mentorat de FOSA et partenaires locaux
Maîtrise des outils de collecte, d'analyse et de rapportage des données sanitaires (DHIS2)
Être en possession du permis moto et en capacité d'en conduire une.

Compétences comportementales
Leadership et esprit d'équipe.
Capacité de supervision et de coaching.
Sens de l'organisation et de la planification.
Intégrité et respect de l'éthique professionnelle.
Bonnes capacités de communication et de résolution des conflits.
Capacité à travailler sous pression.

Langues
Français et Kirundi courant (lu, écrit, parlé).
La connaissance du swahili constitue un plus.

La liste ci-dessus des tâches et responsabilités n'est pas exhaustive.
D'autres tâches pourront être demandées par la hiérarchie selon les besoins des programmes et de la mission. Par ailleurs, il est attendu de la part du collaborateur un certain degré de flexibilité et un esprit d'adaptation suivant l'évolution potentielle des contraintes de la mission.
Le profil de poste pourra être modifié en fonction des besoins de l'organisation.

Je, soussigné.e....., certifie avoir lu et compris le profil de poste.

Fait à , le

Signature de l'employé.e

Signature du manager